

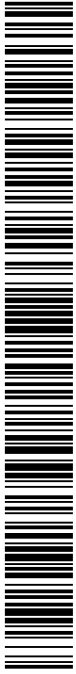
ANUNCIO DE LA CALIFICACIÓN PROVISIONAL DEL PROCESO SELECTIVO PARA LA CONSTITUCIÓN DE BOLSA DE TRABAJO DE CARÁCTER TEMPORAL DEL PUESTO DE TRABAJO DE, PERSONAL DE LIMPIEZA Y TÉCNICO AUXILIAR DE MANTENIMIENTO DE LA SOCIEDAD MERCANTIL MUNICIPAL "PEQUE-CULTURA SLU" POR EL SISTEMA DE CONCURSO DE MÉRITOS, POR RESOLUCIÓN Nº 12/2025 DE 29 DE JULIO DE 2025

Habiendo finalizado la valoración de la fase de méritos del proceso selectivo para la constitución de bolsa de trabajo de carácter temporal del puesto de trabajo de personal de limpieza y técnico auxiliar de mantenimiento, el Tribunal Calificador,

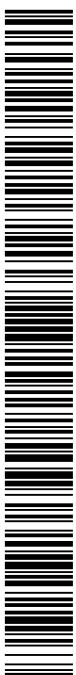
HA RESUELTO

PRIMERO.- Hacer pública las calificaciones provisionales de la fase de méritos del proceso selectivo de los siguientes candidatos/as:

LISTA PROVISIONAL VALORACIÓN DE MÉRITOS DE PERSONAL DE LIMPIEZA							
	CANDIDATOS APELLIDOS Y NOMBRE	DNI	NOTA ACLARATORIA	PUNTUACIÓN EXPERIENCIA	PUNTUACIÓN FORMACIÓN	IDIOMA	TOTAL
1.	ALCARÁZ SÁNCHEZ, FRANCISCA	**2265***		0	0	0	0
2.	ALEGRÍA MOLINA, MAYRA DEL SOCORRO	**8305***		0,12	1,7	0	1,82
3.	ALFARO MUÑOZ, LORENA ROSA	**2920***	1	0	0,5	0	0,5
4.	ALMAGRO VILLEN, ALBA MARÍA	**6399***	1	0	2	0	2
5.	CARRASCO SEGOVIA, FRANCISCA	**2334***	1	0	3	0	3
6.	GALINDO LÓPEZ, MARÍA DOLORES	**2961***		0	0	0	0
7.	GARCÍA CALVELO, MARÍA	**2864***	1-13	0	0	0	0
8.	GARCÍA PÉREZ, ANA BELÉN	**2909***		0	0	0	0
9.	GONZALEZ MUÑOZ, MARÍA DOLORES	**4387***		0	0	0	0
10.	GUIRAO GARCÍA, MARÍA LOURDES	**2865***	1	0	2	0	2
11.	MANZANO PUJANTE, ALMUDENA	**5475***	1	0	1	0,5	1,5
12.	MARTÍNEZ MARTÍNEZ, MARÍA ISABEL	**9227***	1	0	1	0	1
13.	MARTÍNEZ NAVARRO, ISABEL	**2523***	1	0	2,4	0	2,4



c01471c792606004207ea18c040d18Q



c01471c79260604207ea18c040d18Q

El código de verificación (CSV) permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico.
Este documento incorpora firma electrónica de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.
<https://sede.puertolumbreiras.reciondenuncia.es/validacionDoc/index.isp?entidad=30033>

14.	MELERO VERA, MARÍA DEL CARMEN	**3415***		0	0	0	0
15.	MUÑOZ PÉREZ, ANTONIO	**8115***	1	0	2,5	0	2,5
16.	NAVARRO ROMERA, MARÍA CONCEPCIÓN	**2577***	1	0	1,61		1,61
17.	PEREZ SANCHEZ, MARÍA	**2475***		0	0	0	0
18.	PONCE CALVO, ROSA MARÍA	**2545***		0,12	4	0	4,12
19.	REVERTE SEGURA, MARÍA TERESA	**7563***		0	0	0	0
20.	RODRIGUEZ ROMERA, MARÍA CONCEPCIÓN	**2196***		0,75	0,16	0	0,91
21.	RUBIO HELLIN, NOEMI	**8383***	1	0	1	0	1
22.	RUZAF MARTÍNEZ, MARÍA JOSÉ	**3052***	1	0	2,2	0,25	2,45
23.	SÁNCHEZ GARCÍA, SANDRA	**2828***	1	0	2,4	0	2,4
24.	SÁNCHEZ SÁNCHEZ, CATALINA	**2750***		0,75	1,05	0	1,8
25.	SERRANO MORALES, DANIEL	**2940***	1	0	2	0	2

LISTA PROVISIONAL VALORACIÓN DE MÉRITOS AUXILIAR DE MANTENIMIENTO.							
	CANDIDATOS APELLIDOS Y NOMBRE	DNI	NOTA ACLARATORIA	PUNTUACIÓN EXPERIENCIA	PUNTUACIÓN FORMACIÓN	IDIOMA	TOTAL
1	CONTRERAS MORENO, MIGUEL	**2409***	1	0	0,56	0	0,56
2	HUESO ANTEQUERA, ANTONIO JOSÉ	**5849***		0,75	0	0	0,75
3	VERA GÁZQUEZ, JUAN CRISTOBAL	**2681***	1	0	0,2	0	0,2

Nota aclaratoria, la documentación **no** aportada en plazo de solicitud no es subsanable, según los establecido en las Bases.

- (1) Los/as candidatos/as no aporta contrato laboral o la documentación no es correcta.
- (2) Los/as candidatos/as no aporta vida laboral.
- (3) Los/as candidatos/as no aporta experiencia al puesto al que se opta.
- (4) En caso de varias titulaciones superiores y o máster solo será valorada la que tenga mayor puntuación. El título que sirve como requisito de acceso a la convocatoria no puntúa.
- (5) Los/as candidatos/as no aportan título homologado de idiomas.
- (6) Formación: la puntuación máxima en cursos de formación y perfeccionamiento será de 4 puntos.
- (7) Los/as candidatos/as aportan contrato de la especialidad, pero de duración inferior a 1 mes, por lo que no se valora.
- (8) Los/as candidatos/as no aportan epígrafe de actividad, al ser autónoma/o, el tribunal no puede establecer si la actividad realizada.

- (9) Experiencia: la puntuación máxima por servicios prestados en centro privados es de 1,5 puntos y de 2,5 puntos en centros públicos.
(10) No aporta título superior.
(11) Documento no legible.
(12) Documento no traducido.
(13) Titulación aportada no corresponde a la especialidad.

SEGUNDO.- Otorgar un plazo de tres días hábiles, a partir del día siguiente de la publicación de este Anuncio en el Tablón de Anuncios y la página web de este Ayuntamiento, para que los aspirantes formulen las alegaciones que estimen pertinentes.

Las alegaciones deberán presentarse en el Registro General del Ayuntamiento o por cualquier otro medio que autoriza la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

TERCERO.- Convocar a los aspirantes para la entrevista curricular, que tendrá lugar, el día **29 de abril de 2026** en el Ceilum, Avda. de los pinos s/n.(junto a las piscinas de verano).

A las 9,00 horas se convoca a los/as candidatos/as para el puesto de limpieza
Y a las 12,30h se convoca a los/as candidatos/as para el puesto de auxiliar de mantenimiento.

Los/as candidatos/as deben presentarse en la fecha y hora indicadas, llevando consigo su DNI. Los llamamientos se efectuarán siguiendo el orden numérico asignado en la lista provisional.

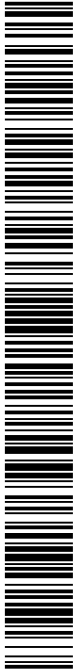
La entrevista tendrá una duración mínima de 5 minutos y máxima de 7 minutos, con una puntuación máxima de 1 punto y con los siguientes criterios de baremación:

- * Valoración de la adecuación de la formación y experiencia del candidato/a. (0,5 puntos).
- * Valoración de la capacidad de adaptación al puesto, disponibilidad y motivación personal respecto al mismo. (0,5 puntos).

CUARTO.- Informar que los datos personales recogidos en este documento se adecuan a lo previsto en la normativa española sobre protección de datos vigente y en el Reglamento (UE) 2016/679, del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016, siendo su finalidad la prevista en el artículo 8 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, en cuanto a la necesidad de dar cumplimiento a los principios rectores previstos en el artículo 55 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público en el presente proceso selectivo.

QUINTO:

Contra estos actos, que no agotan la vía administrativa, podrá interponer recurso de alzada ante Presidencia de la sociedad Pequecultura, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente de su publicación en el Tablón de Anuncios, conforme a lo




c01471ct7926060042007ea18c040d18Q

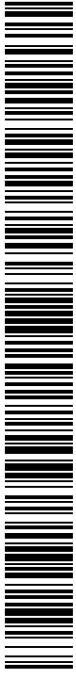
dispuesto en el artículo 121 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

La Presidenta y La Secretaria del Tribunal Calificador
Documento fechado y firmado digitalmente

GARCIA PEREZ
MARIA JESUS -
23248733B

 Firmado digitalmente por GARCIA
PEREZ MARIA JESUS - 23248733B
Fecha: 2026.04.06 12:51:44 +02'00'

Firmado por FRANCO FRANCO
ENCARNACION - ***2887** el día
06/04/2026 con un certificado
emitido por AC FNMT Usuarios



c01471ct792606004207ea18c040d18Q